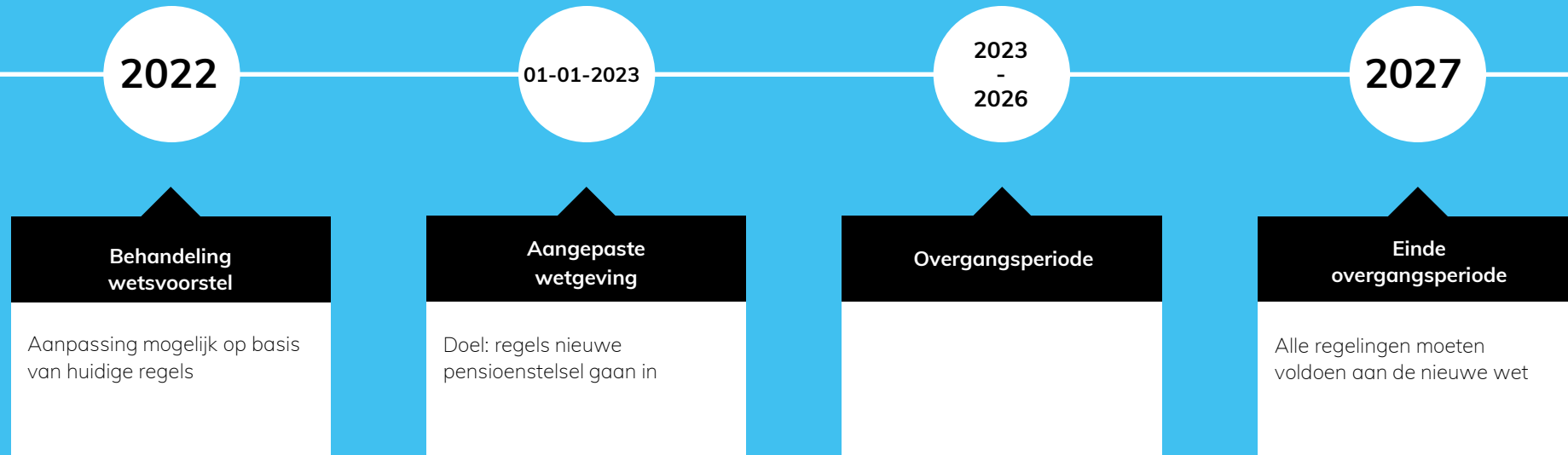


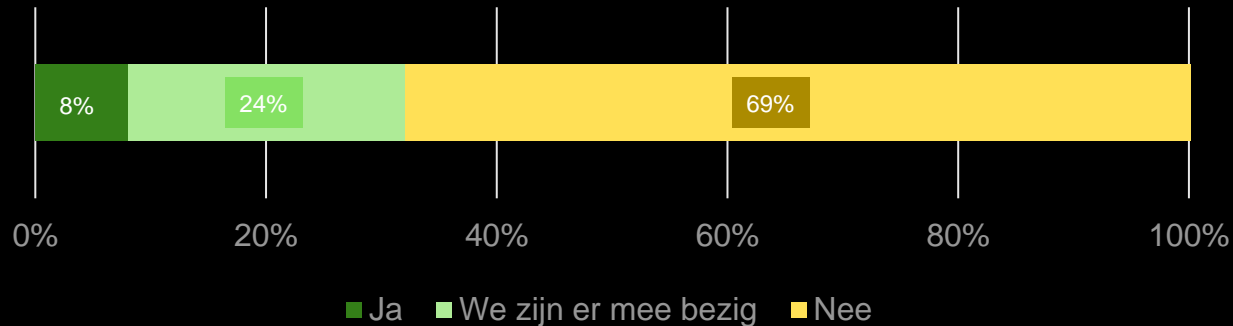
Tijdspad Wetsvoorstel Toekomst Pensioenen



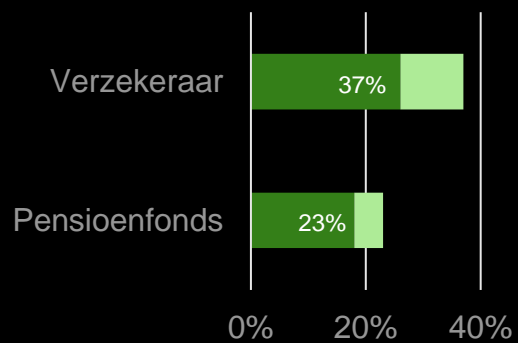
Pensioenonderzoek 2022

Is er een communicatieplan opgesteld om de werknemers te informeren over de wijzigingen als gevolg van het pensioenakkoord?

Communicatieplan



Pensioenuitvoerder



32% van de bedrijven heeft een communicatieplan of is er mee bezig.



De nieuwe pensioenregeling

Algemene wijzigingen

- Vast premiepercentage wordt de norm
- Nabestaandenpensioen wordt percentage van het salaris
- Geen opbouwpensioen (middelloon/eindloon) meer mogelijk

&

Specifiek voor pensioenfondsen

- Solidaire of flexibele premieregeling
- Invaren opgebouwde rechten

Specifiek voor verzekerde regelingen

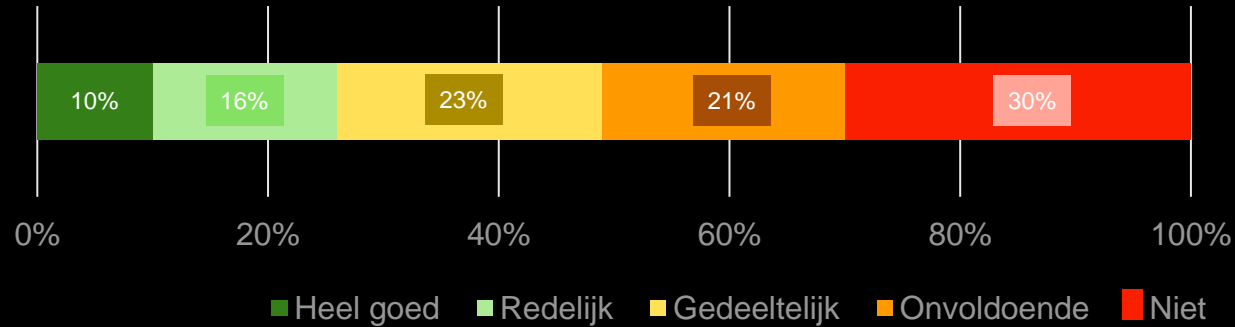
- Flexibele premieregeling
- Individuele keuzes werknemer



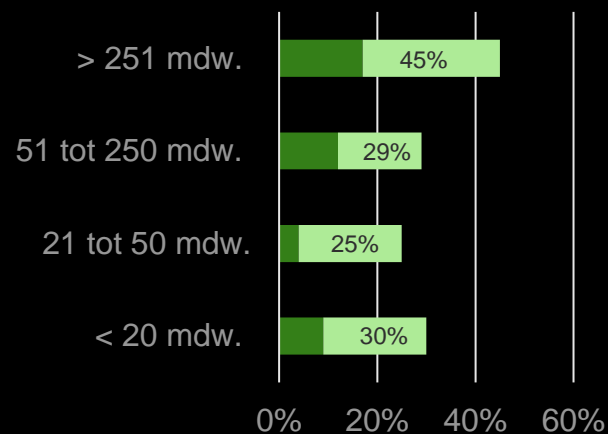
Pensioenonderzoek 2022

Vindt u dat u goed voorbereid bent op het nieuwe pensioenakkoord?

Bent u goed voorbereid?



Inzicht op impact pensioenregeling



51% van de bedrijven
vindt zichzelf
niet / onvoldoende
vorbereid



Stappenplan

Onze dienstverlening

1	Maak een tijdsplan	Vraag uw adviseur om u te helpen
2	Vertegenwoordiging van personeel	Hulp bij het samenstellen & onderzoek naar wensen & behoeften medewerkers
3	Gezamenlijk kennis	HR/OR-opleiding
4	Onderzoek naar impact	Analyse o.b.v. impactrapport
5	Strategisch Pensioenbeleid	Omschrijf uw visie & vraag uw adviseur te helpen
6	Onderzoek pensioentoezegging	Adviestraject
7	Communiceer	Instemmingstraject



Te maken keuze

Overwegingen verzekerde regeling

- Keuze 1 of 2 regelingen
 - Transitieplan
 - Pensioendoelstelling vs Kosten
 - Financieringshobbel
 - Compensatievraagstuk

Pensioenfonds

- Pensioenbeleid wordt vastgesteld door Sociale Partners
- Let op: Communiceer al vast



Pensioenonderzoek 2022

Welke (pensioen)modules biedt u aan?

Verzekeraar / PPI



Bijna 82% van alle bedrijven bij verzekeraar PPI hebben **minimaal één** aanvullende module

Welke aanvullende (pensioen)modules biedt u aan?

Pensioenfonds

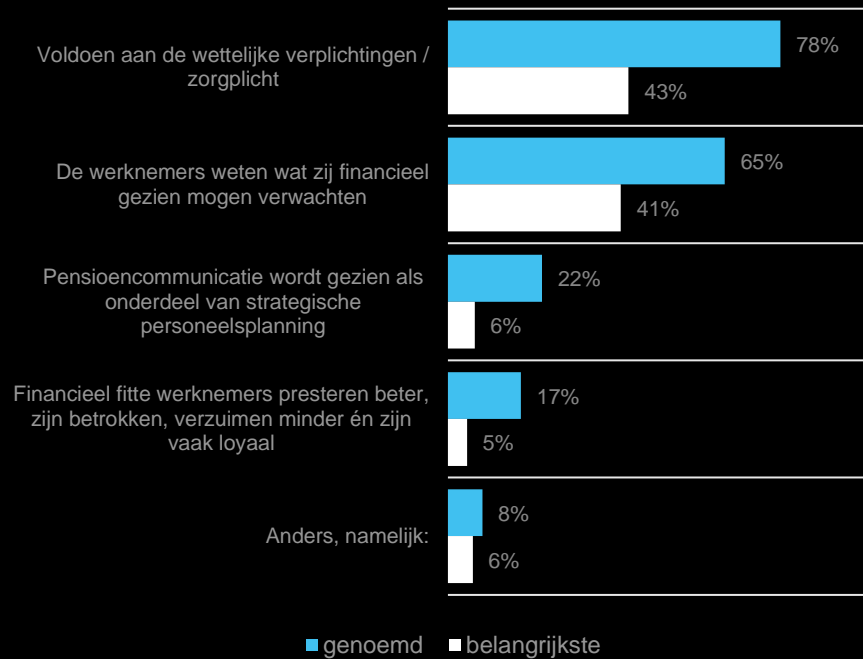


Slechts 27% van alle bedrijven bij BPF/OPF hebben minimaal één aanvullende module.



Pensioenonderzoek 2022

Waarom communiceert u met de werknemers over de pensioenregeling?



Investeren in financieel fitte medewerkers loont!

- Momenteel heeft 20-25% van de medewerkers financiële problemen, is financieel **niet fit**
- Dit blijkt onder meer uit **toenemend** aantal loonbeslagen
- Een groot gedeelte is echter niet zichtbaar maar leidt wel tot 10-20% **hoger beïnvloedbaar** verzuim

Wettelijke
verplichtingen/zorgplicht
zijn belangrijkste drijfveer
voor communicatie





Bedankt voor uw interesse.

Wij hopen dat wij u een aantal interessante inzichten hebben gegeven. Hebt u nog vragen?

Wilt u meer informatie over een specifiek onderwerp? Stuur dan een e-mail naar:

hugo.vankuijeren@vlc-partners.nl